

# 一般事業主行動計画

株式会社ハートライフ

社員が仕事と家庭を両立されることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1 計画期間

令和7年4月1日～令和17年3月31日までの10年間

## 2 個人情報の取得と利用目的

- ・従業員の超過勤務時間が多い。
- ・従業員全体に占める女性社員及び若手社員の割合が少ない。

## 3 目標・取組内容

### ①目標

緊急対応以外の超過勤務時間を無くし、実勤8時間となるようにする。

### ①取組内容

各部署において、業務効率化向上を目指してもらう。

### ②目標

採用活動における女性及び若手社員の採用の強化。

### ②取組内容

女性社員や若手社員が仕事や会社に興味がもてる募集内容で応募・採用の向上を図る。

併せて、パート従業員も積極的に応募・採用を図る。

### ③目標

育児休業等の取得率100%を目指す。

### ③取組内容

育児休業等の制度内容を周知し、該当者には積極的に取得するよう働きかける。

以 上